

Bilancio Sociale

2025

AIUTAMI AD AIUTARTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	2
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	6
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	19
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	22
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	22
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	23
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	24
12. CONCLUSIONE.....	25

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa Aiutami ad Aiutarti è un centro di PrivatAssistenza sito a Fidenza.

Nata nel 2017 la cooperativa è operante nel comune di Fidenza e nelle zone limitrofe.

Ci occupiamo della promozione del benessere della persona rispondendo ai nuovi bisogni di natura sociale, assistenziale e sanitaria.

Il centro offre servizi integrativi alla persona 24 ore su 24, 365 giorni all'anno con progetti individuali, studiati sulla persona. Vogliamo andare incontro alle necessità della persona che necessita del nostro supporto e della Sua famiglia.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La stesura del presente documento vede il coinvolgimento dei soci e dei membri del Consiglio di Amministrazione. Il bilancio sociale risulta quindi come il riassunto del contributo di ognuno, in base alle competenze maturate e ricoperte.

Dal punto di vista normativo vengono seguite le linee guida dettate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019, come previsto dalla Riforma del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) e dell'Impresa sociale (D.Lgs. 112/2017).

Il presente Bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci contestualmente al Bilancio d'esercizio. Entrambi i documenti, Bilancio sociale e Bilancio d'esercizio, a seguito dell'approvazione dell'Assemblea saranno depositati presso il Registro Imprese.

Il Bilancio sociale verrà infine pubblicato sul sito internet della cooperativa.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AIUTAMI AD AIUTARTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02766960351
Partita IVA	02766960351
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	LARGO MARCO GERRA, 1 - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
Altri indirizzi	Via Abate Zani, 28 - FIDENZA (PR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C122535
Telefono	0524 501020
Fax	
Sito Web	
Email	Centro@fidenza.privatassistenza.it
Pec	aiutamiadaiutarti@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

FIDENZA (PR)

La società opera principalmente nel comune di Fidenza (PR).

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Aiutami ad Aiutarti è una cooperativa che si occupa della promozione del benessere della persona rispondendo ai nuovi bisogni di natura sociale, assistenziale e sanitaria che emergono con crescente intensità nella società attuale.

Il centro offre servizi integrativi alla persona con progetti individuali quali:

- assistenza domiciliare diurna e notturna;
- assistenza nei luoghi di ricovero o degenza



shutterstock

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

L'attività della Cooperativa ha voluto offrire una risposta seria a un bisogno molto sentito e un servizio ad alto valore a tutta la comunità che ha problemi ad assistere anziani, malati e diversamente abili.

Mette a disposizione delle famiglie, operatori qualificati con reperibilità 24 ore su 24, 365 giorni l'anno.

Aiutami ad Aiutarti si prefigge di essere un punto di riferimento sul territorio in cui opera per tutte quelle famiglie che si trovano in un periodo di difficoltà nel gestire i propri cari.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Privatassistenza	2017
Confcooperative Terre d'Emilia	2017

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa è nata nel giugno del 2017 e fa parte di una rete nazionale, Privatassistenza, che detiene ad oggi oltre 200 sedi sul territorio italiano, con più di 25 anni di esperienza.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Sesso	Età	Data nomina	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARIA PIAZZA	cooperatori lavoratori	Femmina	64	16/05/2023	Presidente
EMANUELE BUCCI	cooperatori lavoratori	Maschio	51	16/05/2023	Vicepresidente
FRANCESCA RONCAI	cooperatori lavoratori	Femmina	48	19/05/2025	Consigliere

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori. Gli Amministratori restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

N. DI CDA ALL'ANNO

Nel corso dell'anno 2025 si sono svolti n.4 Consigli di Amministrazione.

N. MEDIO DI PARTECIPANTI PER OGNI ANNO

Il numero medio annuo dei partecipanti è di 3 su 4 totali.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Non essendoci i presupposti non risulta nominato nessun organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Ordinaria	09/05/2023	6	100,00	0,00
2024	Ordinaria	07/05/2024	6	100,00	0,00
2025	Ordinaria	12/05/2025	5	100,00	0,00

La partecipazione si caratterizza per il coinvolgimento attivo e consapevole dei membri, espresso attraverso presenza alle attività, contributo alle decisioni e assunzione di responsabilità. È valorizzata la collaborazione, la propositività e la continuità dell'impegno, nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza.

L'ente promuove e garantisce la piena democraticità interna, in coerenza con le previsioni statutarie, assicurando agli associati pari diritti di informazione, espressione e voto. La partecipazione alla vita associativa è favorita attraverso il coinvolgimento attivo nei processi decisionali, nelle assemblee e nelle attività istituzionali.

Viene valorizzato il contributo propositivo degli associati, incoraggiando forme di confronto aperto e costruttivo, nonché la condivisione delle responsabilità. L'ente sostiene inoltre la continuità della partecipazione e la trasparenza dei processi, al fine di rafforzare il senso di appartenenza e la qualità della governance.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Team multiprofessionale che opera con passione e dedizione.	
Soci	Tutti i soci collaborano per il raggiungimento dell'obiettivo sociale	

Finanziatori	a	
Clienti/Utenti	Adulti, famiglie ed adolescenti	
Fornitori	b	
Pubblica Amministrazione	c	
Collettività	d	

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
1	2	3	0	0	1	2

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
--------------------------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------

Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	6
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	6
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	1
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	2
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
3	12	0	0	0	7	8

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0

Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 0	Quadri 0	Impiegati 0	Operati Fissi 0	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*	0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi	0	di cui maschi
3	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
1	di cui over 50	0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	0
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	5

< 6 anni	13
----------	----

N. dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
3	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	Operatori servizi turistici
15	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
7	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

8	Formazione salute e sicurezza	N. 1	Ore formazione 8	Obbligatoria/	€ 150

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Coop. Sociali L.381/91 Terziario**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

21.026,86/ 20.798,26

IN CASO DI UTILIZZO DELLA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE RIMBORSI AI VOLONTARI A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE, IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

OUTPUT ATTIVITÀ

Il 2017 è l'anno in cui si è costituita la cooperativa e rappresenta il primo anno di gestione di "AIUTAMI AD AIUTARTI". L'obiettivo che la società si è prefissata da subito è di porre attenzione alla gestione delle risorse umane con attenzione e valorizzazione dei ruoli. Altro obiettivo della Cooperativa è continuare, di anno in anno, a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli. Quello ritenuto fondamentale per fare crescere la cooperativa è consolidare il senso di appartenenza e di condivisione delle politiche dei servizi attraverso un maggiore confronto tra tutti gli operatori ed i soci.

ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECE



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	13.200,00 €	13.200,00 €	13.200,00 €
Totale riserve	16.975,00€	18.641,00 €	17.335,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-4.714,00 €	-1.664,00 €	1.345,00 €
Totale Patrimonio netto	25.761,00 €	30.177,00 €	31.879,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-4.714,00 €	-1.664,00 €	1.345,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-585,00 €	1.239,00 €	5.677,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	13100,00 €	13.100,00 €	13.100,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	209.618,00 €	233.925,00 €	213.515,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	38.013,00 €	43.542,00 €	35.793,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	18,13 %	18,61 %	16,76%

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2025: HO COMPILATO CHIEDERE CONFERMA A MARIA DELLA COOP

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	209.614,00 €	209.614,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	4,00 €	4,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata: DEVE COMPILARE MARIA DELLA COOP.

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	2090000,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	614,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	100,00 €	100,00 %

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

La Cooperativa opera in un ufficio sito a Fidenza che può ospitare fino ad un massimo di 3 dipendenti.

La maggior parte dei dipendenti di Aiutami ad Aiutarti svolge la propria attività lavorativa presso il domicilio degli assistiti o in strutture sanitarie, pertanto in luoghi esterni alla sede della società.

L'impatto ambientale risulta quindi ridotto al minimo con consumi di luce, acqua e riscaldamento estremamente ridotti.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

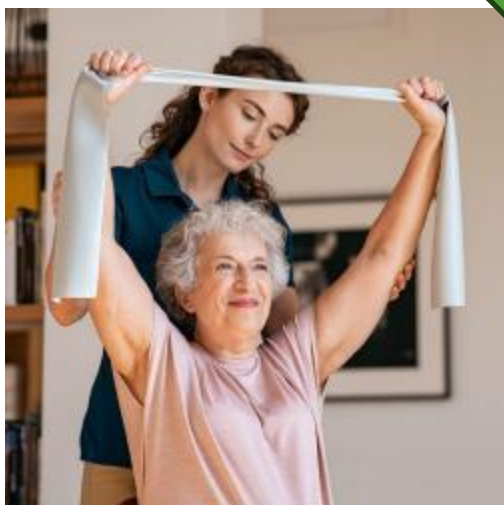
TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

La cooperativa vuole offrire assistenza domiciliare o in struttura sanitaria ad anziani, malati e disabili.

I servizi prestati coprono tutti i bisogni di cui un anziano o disabile può necessitare: alzata del mattino, igiene quotidiana, assistenza il pasto, bagno o doccia, veglia notturna, assistenza infermieristica, fisioterapia e riabilitativa.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Non risultano attualmente in corso contenziosi o controversie rilevanti al fine della rendicontazione sociale

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Le riunioni dei soci e del Consiglio di Amministrazione sono solitamente molto partecipate. E' palese la partecipazione e l'interesse verso gli argomenti trattati.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

La Cooperativa Aiutami ad Aiutarti non possiede organo di controllo ed è pertanto esclusa dall'obbligo di redigere la conformità del bilancio sociale come previsto dalle linee guida dettate dalla normativa vigente.

12. CONCLUSIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale,
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale e spaziale;
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

MARIA PIAZZA

"Il sottoscritto PIAZZA MARIA nata a PARMA dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014" - "Esente da Imposta di bollo D. Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"